

Groupe d'étude : L'effectif de sapeurs-pompiers volontaires des centres d'incendie et de secours



Enjeux et objectifs

- Donner au chef d'unité les outils lui permettant d'assurer la gestion de son effectif et de ses évolutions,
- Améliorer la gestion des activités, des effectifs et des compétences des sapeurs-pompiers volontaires et cadres du SSSM
- Disposer d'un document structurant "souple et évolutif"



Contexte et constat

- Une multiplicité de documents traite des effectifs :
 - Le SDCAR qui propose un effectif global en intégrant uniquement le besoin opérationnel,
 - Le RO qui intègre la notion de potentiel opérationnel instantané,
 - Le RI qui prévoit l'effectif et l'encadrement selon le type de centre.
- Les chefs d'unité doivent justifier des ajustements d'effectifs pourtant indispensables
- L'effectif du SSSM n'est pas intégré et aucun objectif n'est donné



Indications - Contraintes

- Les propositions permettront au chef d'unité de disposer du potentiel opérationnel nécessaire en intégrant les évolutions structurelles et organisationnelles de son unité : pyramide des âges - intégration des JSP - gestion des compétences en commandement, conduite....
- La réflexion concernera aussi le SSSM et intégrera l'activité de médecine d'aptitude et l'activité opérationnelle,



Conduite et planification

- L'étude sera conduite par le CNE FERRAND assisté du :
 - CNE PONS - LTN MARQUARSEN
 - INF-LTN MONIER - Me BOUQUET
 - LTN MARTEL - LTN PIGNOL
 - LTN RUSSIER - LTN SOULIER
- Des points réguliers seront effectués en CODIR
- L'échéance, pour la mise en oeuvre, est fixée dans le courant du 1er semestre 2019